

株式会社グラムスタイル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和4年 1月21日 ～ 令和7年 7月31日までの 3年半まで

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、制度の周知や情報提供、
相談体制の整備を実施する。

<対策>

- 令和4年 2月～ 社員のニーズの把握、相談窓口の周知
- 令和4年 4月～ 周知リーフレットの作成
- 令和4年度～ 全社員に配布、

目標2：男性社員の育児休業取得を促進するために制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年 2月～ 制度に関する情報収集
- 令和4年 4月～ 周知用リーフレットの作成
- 令和4年度～ 全社員に配布

目標3：短時間正社員等の多様な正社員制度を導入し、希望者が利用できるように
する。

<対策>

- 令和4年 5月～ 社員のニーズの把握、制度設計の検討
- 令和4年 7月～ 制度導入、全社員への周知、希望者への個別説明